

中國移動香港有限公司

供應商行為守則

中國移動香港有限公司堅持誠實守信、依法合規的價值觀，努力為社會創造財富、促進和諧。實踐證明，誠信合規是公司發展的基石，公司的卓越聲譽和持續發展更加有賴於合規經營。我們將堅持誠信合規優先於經濟利益的理念，讓誠信合規涵蓋經營管理各領域，包括我們的供應商。為了保障中國移動香港有限公司與供應商的持續健康發展與良性循環，並建立與業務相應的合規標準和道德要求，保障採購活動中各方的合法權益，特編制《中國移動香港有限公司供應商行為守則》。供應商與中國移動香港有限公司進行業務往來時須遵從本守則：

一. 法律及監管合規

1. 供應商須就其營運及業務活動以及提供予中國移動香港有限公司的產品及服務遵守所有適用法律及法規，以及通訊事務管理局辦公室的相關守則及指引。
2. 供應商應堅持誠信經營的原則，恪守商業道德和職業操守，不從事並抵制不合法、不合規、不誠信行為。

二. 反賄及反貪污

1. 供應商將時刻遵從所有適用的反賄及反貪污法律。
2. 供應商應禁止一切形式的貪污、敲詐勒索、欺詐和賄賂行為，包括令供應商直接得益，或令他們的親屬、朋友或合夥人得益的行為。
3. 供應商應向中國移動香港有限公司披露任何可能被視為有重大利益衝突的情況。如供應商與中國移動香港有限公司的任何僱員於業務擁有重大的利益關係，或存

在任何種類的經濟關係，須主動向中國移動香港有限公司申報。

三. 保障知識產權及個人資料

1. 供應商須採取有效措施保護知識產權，以及業務活動中接觸的商業機密。
2. 供應商須保護中國移動香港員工及客戶的個人資料。
3. 供應商當發生資料外洩事故時，需即時向中國移動香港有限公司作出通報，以便迅速採取補救行動。

四. 勞工措施

1. 供應商不得僱用任何法律所定義的童工。
2. 供應商不得使用任何形式的強制勞工，包括按被迫簽訂的合約工作、使用奴役或其他違背個人意願或選擇的工作形式。
3. 供應商應尊重及善待其僱員，並且不可使用或容許使用體罰、精神或身體脅迫、不可進行辱罵或施予嚴厲或不人道的待遇。
4. 供應商的聘僱程序不得基於種族、膚色、年齡、性別、性取向、宗教、殘疾或其他類似因素而作出歧視行為。
5. 供應商須至少按當地法定最低工資及福利向其每名僱員支付薪金或福利，並且準時支薪予其僱員。
6. 供應商須遵守相關國家法律及規例有關工作時數、休息日及假期的規定。
7. 供應商須遵守所有適用的職業健康及安全法律及規例。此外，供應商須為僱員提供安全健康的工作環境，採取有效措施預防在工作過程中可能發生的事故對僱員健康造成傷害。

五. 環境社會

1. 供應商須遵守所有適用的環境法律及法規。
2. 中國移動香港有限公司鼓勵供應商採用環保措施，以減低其業務活動對環境帶來的負面影響，多使用可再生資源。
3. 中國移動香港有限公司鼓勵供應商促進社區的可持續發展，積極參與社會公益事業，並在促進社區和諧作出貢獻。

六. 其他方面

1. 供應商不得隱瞞真實情況，提交虛假資質證明、資信證明、財務證明等材料；不得進行虛假承諾、誇大產品或服務性能和品質等指標。
2. 供應商不得獨自或夥同其他合作夥伴進行壟斷市場或不正當競爭的行為。
3. 中國移動國際鼓勵供應商建立自己的合規管理體系，以確保供應商更好地遵從當地法律、履行正當商業行為。

七. 投訴管理

1. 如供應商有任何合理懷疑或發現任何違反本守則的行為，請反饋至中國移動香港有限公司合規管理辦公室郵箱：

cmo@hk.chinamobile.com

2. 中國移動香港有限公司將盡力確保舉報者的身份得到保密；即使舉報內容最終可能無法被證實，本公司確保所有如實、恰當作出舉報的供應商將獲得公平對待。